

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CÔNG VIÊN CÂY XANH HÀ NỘI
MST: 0100105366

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 25 tháng 6 năm 2026

Số: ...260.../BC-CVCX

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2025

Thực hiện Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Doanh nghiệp, Công ty TNHH MTV Công viên cây xanh Hà Nội báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2024 như sau:

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH:

BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	m ²	9.617.449,20	9.396.417,23	97,70%
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	tỷ đồng	270,582	221,145	81,73%
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	tỷ đồng	286,330	252,777	88,28%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP:

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

Công ty luôn cố gắng đưa những tiến bộ khoa học kỹ thuật áp dụng vào thực tế để làm giảm tác động xấu đến môi trường như: sử dụng xăng dầu, phân bón, thuốc trừ sâu, nước tưới,... hợp lý, tiết kiệm năng lượng; giảm khí thải cacbon, giảm rác thải ra môi trường; tiếp tục nghiên cứu tái chế xử lý mùn từ sản phẩm sau cắt sửa cây để trộn lẫn với đất trồng cây tăng độ tơi xốp, cải tạo đất.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội:

Cây xanh là một phần đóng vai trò quan trọng trong không gian đô thị, do đó thông qua các sản phẩm cây xanh của mình, Công ty đã góp phần tăng cường chất lượng sống của cộng đồng xã hội, qua đó xây dựng Hà Nội trở thành Thành phố đáng sống, hướng tới mục tiêu đô thị “Văn hiến – Văn minh – Hiện đại - Hạnh phúc”. Tiếp tục góp phần vào mục tiêu phấn đấu đến năm 2030 đạt tỷ trọng diện tích cây xanh đô thị khoảng 10 ÷ 12 m² trên mỗi người dân, giảm mức độ ô nhiễm môi trường và hiệu ứng đô thị.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp:

Công ty luôn thực hiện trách nhiệm đối với nhà cung cấp theo đúng các điều khoản của hợp đồng đã ký kết giữa các bên, qua đó tạo niềm tin về đối tác tin cậy, đầy trách nhiệm.

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng:

Các sản phẩm trong lĩnh vực duy trì công viên, cây xanh của Công ty luôn bảo đảm lợi ích và an toàn đối với người dân với chất lượng theo đúng hợp đồng đã cam kết.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp:

- Đối với trách nhiệm đảm bảo và phát triển nguồn vốn Nhà nước tại Công ty, Công ty đã thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật, được kiểm soát chặt chẽ với những quyết định đầu tư thận trọng có sự thống nhất cao trong tập thể Ban điều hành dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Công ty.

- Đối với người lao động, quan điểm của Công ty là tạo công ăn, việc làm với mức thù lao xứng đáng, cơ hội việc làm như nhau, cơ hội phát triển nghề và chuyên môn, hưởng môi trường lao động an toàn, vệ sinh và đảm bảo quyền riêng tư, cá nhân ở nơi làm việc.

+ Tiền lương, thưởng được trả cho CB-CNV theo quy định pháp luật và quy chế lương, thưởng của Công ty, trên cơ sở đánh giá hiệu quả công việc của từng chức danh, theo chuyên môn, tay nghề để đảm bảo nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty. Chế độ lương, thưởng của Công ty đảm bảo mức sống tối thiểu của người lao động. Công ty có chế độ bồi dưỡng độc hại theo công việc, trợ cấp xăng xe, điện thoại,...

+ Tổ chức cho toàn thể CB-CNV Công ty được tham gia đào tạo nâng cao tay nghề, nâng cao trình độ chuyên môn đồng thời làm cơ sở xét nâng bậc lương cho người lao động theo đúng chế độ, chính sách.

+ Công ty có chính sách khen thưởng kịp thời đối với cá nhân và tập thể có thành tích đóng góp cho Công ty: thưởng định kỳ và đột xuất, thưởng cho sáng kiến cải tiến nâng cao hiệu quả công việc.

+ 100% người lao động trong Công ty được tham gia Bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN, BHTT theo quy định của Nhà nước.

+ Tất cả CB-CNV Công ty được khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các Bệnh viện uy tín chất lượng.



+ CBCNV Công ty được trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, áo mưa,... hàng năm.

+ Ngoài ra để khích lệ tinh thần làm việc của người lao động khi thực hiện nhiệm vụ vào các ngày lễ lớn trong năm 2025: Tết dương lịch, Tết Nguyên đán, kỷ niệm 30/4 và 1/5, kỷ niệm 80 năm Quốc Khánh 2/9; thực hiện nhiệm vụ đột xuất, phát sinh như: trang trí phục vụ các kỳ họp Quốc Hội; trang trí đón tiếp đoàn khách Quốc tế thăm cấp Nhà nước Việt Nam,... Công ty đều có chính sách khen thưởng, bồi dưỡng cho người lao động.

+ Kết hợp với các đoàn thể tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tạo sân chơi lành mạnh cho người lao động. Ngoài ra còn thăm hỏi, tặng quà cho người lao động trong các dịp đặc biệt hay ốm đau, hiếu hỷ của người thân; Trích quỹ Nhân ái do tập thể CBCNV Công ty đóng góp ủng hộ cho các trường hợp khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo,...

+ Công ty còn có chương trình chăm lo cho con em CBCNV: Tết Trung thu, Quốc tế thiếu nhi, khen thưởng con em CBCNV có thành tích học tập tốt.

+ Hàng năm Công ty dành một khoản kinh phí từ Quỹ phúc lợi để hỗ trợ cho người lao động đi du xuân, tham quan,...khích lệ tinh thần người lao động sau những ngày làm việc mệt mỏi.

+ Mọi khiếu nại, thắc mắc của người lao động được giải quyết kịp thời thông qua tổ chức công đoàn và ban thanh tra nhân dân.

Nơi nhận:

- Bộ Tài chính;
- UBND TP Hà Nội;
- Sở Tài chính HN; (để b/c)
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Ban Giám đốc Cty, KSV (để chỉ đạo);
- Các phòng: KHTH, TCKT, HCTC (để t/h);
các đơn vị trực thuộc Công ty
- Lưu: KHTH, HCTC



CHỦ TỊCH

Vũ Đức Cho